

GOESE ROEIVERENIGING SCALDIS

“SLAG KLAAR TOT 2022”

BELEIDSPLAN 2016 – 2021



1. VOORWOORD	4
2. HISTORISCHE LEDENONTWIKKELING	4
3. TOEKOMST	5
4. DOELSTELLINGEN EN MISSIE	5
5. INTERNE ANALYSE	5
5.1 Accommodatie	5
5.2 Varend materieel	5
5.3 Leden	6
6. EXTERNE ANALYSE	6
6.1 Buurverenigingen	6
6.2 Roeibond: KNRB/ZRB	7
6.3 De overheden	7
6.4 Ruimtelijke ontwikkelingen	7
7. TOEKOMSTPERSPECTIEF	7
7.1 Verenigingsomvang in potentie	7
7.2 Verenigingsomvang in relatie tot de huidige faciliteiten	7
7.3 Karakteristiek en gewenste verenigingsomvang	7
7.4 Verenigingsomvang versus financiële situatie	8
8. ORGANISATIESTRUCTUUR	8
8.1 Algemeen	8
8.2 Organisatie-overlegstructuur	8
8.3 Verantwoordelijkheden en bevoegdheden	8
8.4 Taken van het bestuur	8
8.5 Taken van de leden	9
9. COMMUNICATIEPLAN	9
9.1 Interne communicatie	9
*9.1.1 Doel	9
*9.1.2 Clubblad	9
*9.1.3 Website	9
*9.1.4 Publicatiebord	9
*9.1.5 Nieuwsflits	9
*9.1.6 Documentatie en informatie	9
9.2 Externe communicatie	9
*9.2.1 Algemene publiciteit	10
*9.2.2 Onderhouden externe contacten	10
*9.2.3 Ledenwerving	10
*9.2.4 PR	10
10. SOCIAAL BELEID	10
11. DISCIPLINE EN GEDRAG	10
12. ROEI-INSTRUCTIE	10
12.1 Inleiding	10
12.2 Instructie	11
*12.2.1 Doelstellingen	11
*12.2.2 Huidige situatie	11
*12.2.3 Aandachtspunten instructie	11

12.4 Examencommissie	12
*12.4.1 Doelstellingen	12
*12.4.2 Huidige situatie	12
*12.4.3 Exameneisen	12
*12.4.4 Verbeteringen op termijn	12
13 DE VLOOT	12
13.1 Aantallen en types	12
13.2 Botenwagens	13
14 ACCOMMODATIE	13
15 SAMENVATTING DOELSTELLINGEN 2016 – 2021	14

1. VOORWOORD

“SLAG KLAAR TOT 2022”

Dat is de naam van het beleidsplan 2016 – 2021. Een nieuw plan waarmee we kijken naar de toekomst van onze Goese Roeivereniging Scaldis voor een periode van vijf jaar.

Waarom dit meerjarenplan?

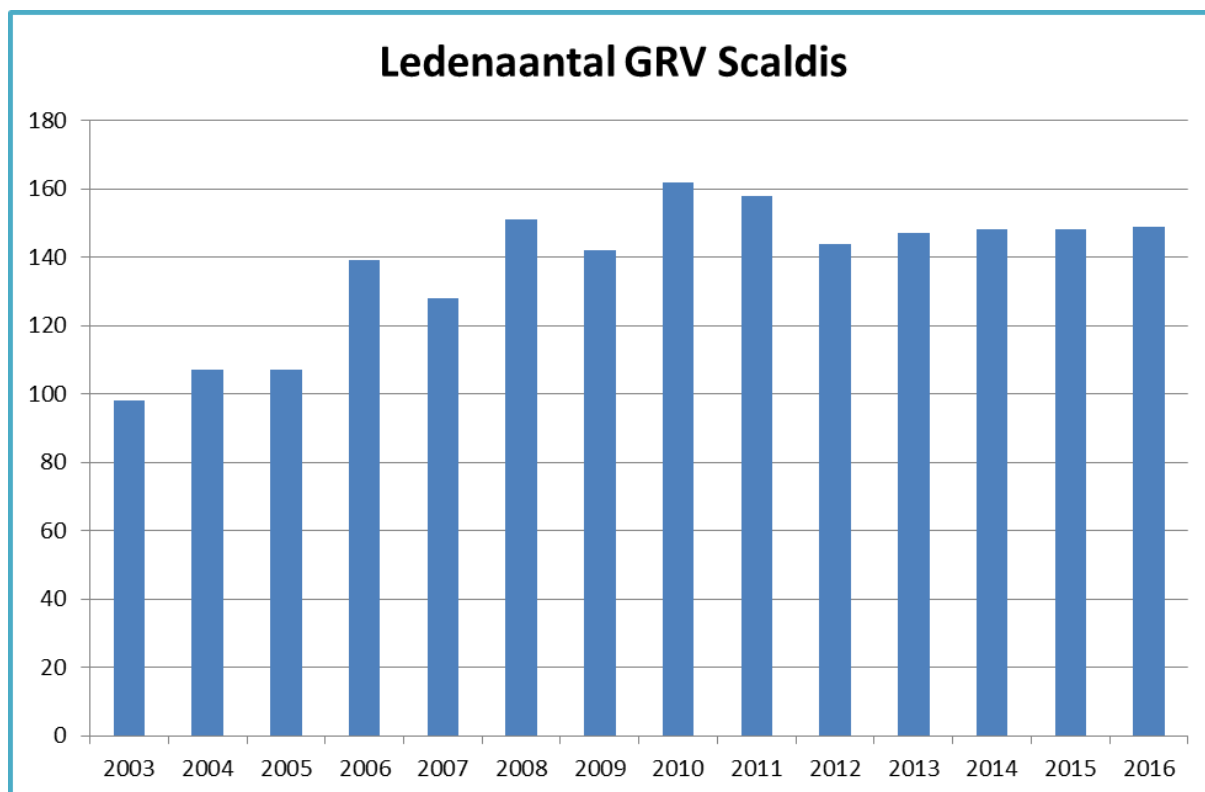
Het vorige beleidsplan heeft gelopen vanaf 2005 t/m 2007. Van dit plan is veel gerealiseerd. Maar een vereniging doet er verstandig aan zich regelmatig af te vragen wat de koers voor de komende jaren moet zijn en of de bestaande visie nog actueel is. Op de jaarvergadering van 16 november 2015 wordt door het bestuur aangegeven dat het tijd wordt vooruit te zien en op papier te zetten op welke manier dat gestalte kan krijgen. Regeren is vooruitzien, dat geldt ook voor onze vereniging. Er moet een visie op de toekomst zijn. Kern en inhoud van dit plan worden gevormd door de beschikbare informatie en eigen waarnemingen. Onze gedachten zijn getoetst in gesprekken met commissies en met een delegatie uit onze leden op 28 april 2016. In de opzet van het beleidsplan 2016 t/m 2021 is, voor zover mogelijk, met ieders inbreng rekening gehouden. Wij danken dan ook iedereen voor opmerkingen en adviezen. Het meerjarenplan wordt voor akkoord voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering.

Tot slot

Een beleidsplan vraagt acties van het bestuur maar ook van leden en vrijwilligers. Daarom is het belangrijk dat er voldoende draagvlak is voor deze visie en dit plan. Iedereen moet weten wat we willen en waarom we het willen. De leden en de vereniging staan hierbij centraal.

2. HISTORISCHE LEDENONTWIKKELING

Het ledental van GRV Scaldis is de afgelopen jaren niet spectaculair gegroeid. Elk jaar zijn er een tien- tot vijftiental opzeggingen, welke opzeggingen na de Open Dagen vaak worden ingevuld door nieuwe leden, waarmee het totaal redelijk stabiel blijft.



3. TOEKOMST

De komende jaren worden geen drastische beleidswijzigingen voorzien. Dat neemt niet weg dat er diverse punten zijn zoals: behoud leden, groei van de vereniging, toekomst van het jeugdsegment en organisatie van de roei-instructie, die voortdurend aandacht vragen. Deze punten worden in de volgende hoofdstukken nader uitgewerkt.

4. DOELSTELLINGEN EN MISSIE

Het doel van de vereniging wordt omschreven in artikel 2 van de Statuten.

De vereniging heeft ten doel: de beoefening van de roeisport en de bevordering van de belangstelling voor de roeisport in de ruimste zin van het woord, met dien verstande dat beoefening van de beroepssport is uitgesloten.

Door een wijziging in de KNRB statuten is ook in onze statuten opgenomen dat de leden van GRV Scaldis gebonden zijn aan het nationaal dopingreglement en het tuchreglement van de KNRB.

De missie voor de komende beleidsplanperiode wordt als volgt geformuleerd:

- **Behoud van het aantal leden; groei aantal leden bevorderen, vooral in de leeftijdsklasse onder de 50 jaar**
- **Een vereniging, gedragen door de leden; plezier in het roeien, betrokkenheid / inzet,**
- **goede omgang / communicatie**
- **Roeien is onze 'core-business'; bevorderen van de roeisport in het algemeen, kwaliteit roeien bevorderen, voldoende aanbod boten en activiteiten**
- **Financieel gezond**
- **Open staan voor vernieuwing / ideeën**

Naar buiten toe maakt de vereniging zich sterk om op actieve wijze de roeisport onder de aandacht te brengen. Zij streeft er naar de bekendheid van de vereniging te vergroten en deze een vaste plaats te geven in het verenigingsleven van Goes en omstreken, tevens met als doel het ledenbestand op niveau te brengen en te houden.

5. INTERNE ANALYSE

5.1 Accommodatie

Het clubhuis en de botenloods zijn door leden en vrijwilligers gebouwd en hebben ook bijgedragen aan de groei van de vereniging sinds de beginperiode. De botenloods is degelijk opgezet met voldoende plaats voor stalling van de boten met een goed uitgeruste werkplaats en met de benodigde nutsvoorzieningen. Het clubhuis beschikt over alle benodigde faciliteiten en wordt ervaren als een goede plaats om te toeven.

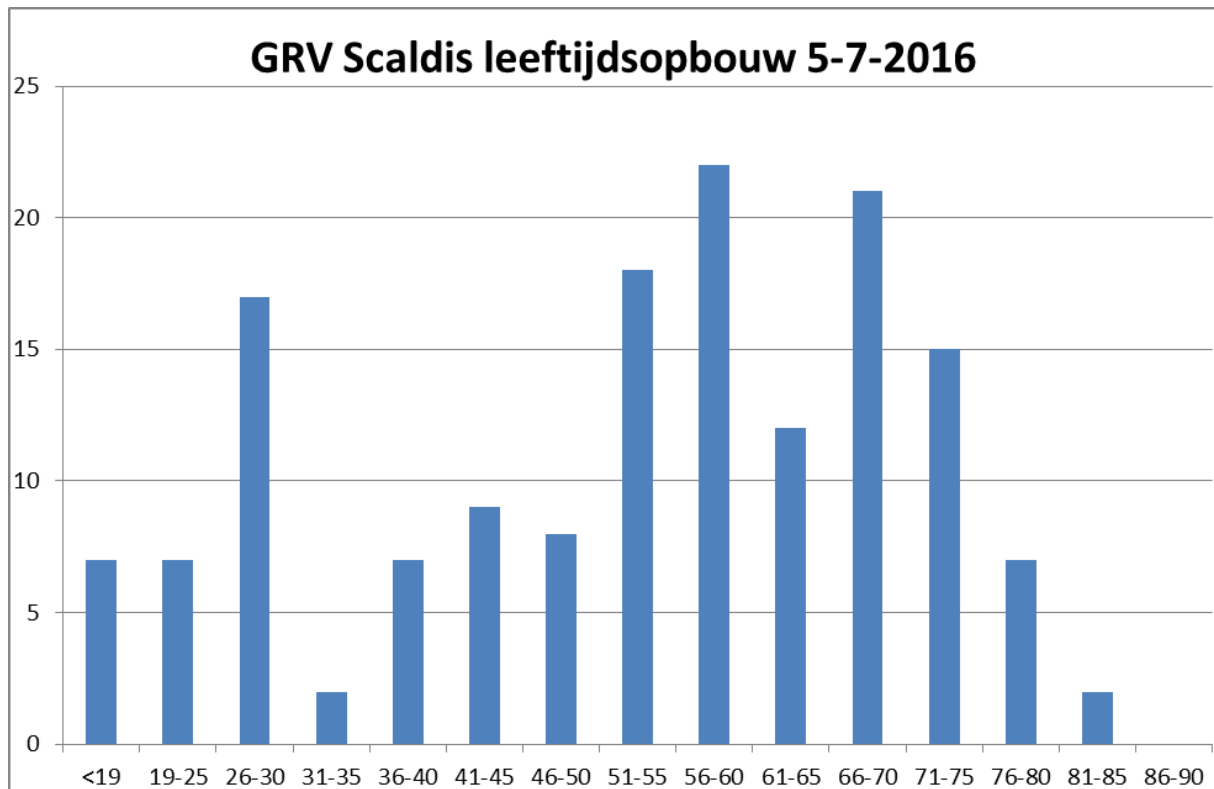
5.2 Varend materieel

Het botenbestand is de afgelopen jaren gemoderniseerd en gecomplementeerd en voorziet op dit moment in de behoefte. Echter er blijven altijd wensen, die worden toegelicht in een vijfjaarlijks botenplan. Ook het onderhoud is een permanente aandachtfactor. Er wordt naar gestreefd de houten boten op termijn te vervangen door kunststof boten.

5.3 Leden

Juli 2016 is het ledenaantal 155, 82 dames en 73 heren.

In grafieken is de leeftijdsopbouw van de leden weergegeven:



Per jaar is het verloop ca. 10% en dat wordt weer opgevangen door zo'n 10% nieuwkomers. Naar de reden van vertrek wordt altijd gevraagd. Via een luisterend oor en soms een enquête wordt regelmatig gepoogd inzicht te verkrijgen in de wensen van de leden. Met die gegevens kunnen ook gerichte maatregelen genomen worden hoe daarin te voorzien. Voor de meeste nieuwkomers is de roeisport nieuw, anderen komen als zij-instromer binnen als zij eerder hebben geroeid. Een groot deel, ongeveer de helft, van het ledenbestand bestaat uit 50-plussers. Dat is ook de groep die de vereniging trouw blijft en een belangrijk aandeel heeft in het bemensen van diverse commissies.

Het aantal jeugdleden is vrij stabiel. De groep volwassenen tussen 35 en 50 jaar is relatief klein. Verklaarbaar door carrière maken en ouderschap. Voor een evenwichtige verdeling van alle leeftijdscategorieën binnen de vereniging zal daarom actief geworven moeten worden.

Nieuwkomers dienen een goede begeleiding te krijgen, zodat zij zich snel in de vereniging opgenomen voelen. Zij moeten het gevoel krijgen dat zij welkom zijn. Dat is niet alleen een zaak van de desbetreffende instructeur, maar raakt in principe alle leden. Niet alle leden realiseren zich dit voldoende. Gebruik is dat leden die hun eerste examen hebben gehaald, het jaar daarop als bij-roeier meedoen met de nieuwe leerlingen. Op deze manier krijgen zij weer extra instructie en hebben zij een vast moment waarop zij zeker kunnen roeien.

Jaarlijks worden activiteiten georganiseerd zoals een clubdag, ploegjesavond, clubhap en open roeimomenten, met de bedoeling nieuwe leden met elkaar kennis te laten maken. Hierdoor worden vaak nieuwe roeiploegjes gevormd. Tevens dienen deze activiteiten het bevorderen van de samenhang in de club.

6. EXTERNE ANALYSE

6.1 Buurverenigingen

Dit betreffen de sportverenigingen op Sportpark Goes. Waar gemeenschappelijke onderwerpen aan de orde zijn, vaak geïnitieerd door de Gemeente Goes, wordt zoveel mogelijk gezamenlijk geopereerd.

6.2 Roeibond KNRB/ZRB

Het lidmaatschap van de KNRB wordt als essentieel beschouwd. Het verschaft de vereniging een organisatorisch kader, deskundige begeleiding, ondersteuning en belangenbehartiging in de sportwereld en naar de overheden en maakt het deelname aan wedstrijden en KNRB toertochten mogelijk. Ook kunnen via de bond opleidingen worden gevolgd. De activiteiten van de ZRB zijn grotendeels overgenomen door de nieuwe districtopzet van de KNRB.

6.3 De overheden

De relatie met de gemeente Goes is goed en wij verrichten de nodige inspanningen dat zo te houden. Waar een beroep op de gemeente wordt gedaan, wordt meestal een gewillig oor gevonden. Te denken valt daarbij aan de bouw van clubhuis, botenloods en het gemeentelijk parkeerterrein. Momenteel is er contact over onderhoud/vernieuwing van een deel van de kade.

6.4 Ruimtelijke ontwikkelingen

Er zijn continu ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn voor onze roeivereniging. Zo is er in de afgelopen periode een verkeerssituatie gerealiseerd in het kader van veiligheid om zowel onze vereniging als de buurverenigingen op het Sportpark Goes van dienst te zijn. Auto's kunnen nu veilig geparkeerd worden op een openbaar parkeerterrein aan de overzijde van de Westhavendijk, tegenover de roeiaccommodatie, zodat parkeren langs het kanaal tot het verleden behoort. Een andere ontwikkeling is het Plan Waterstad Goese Schans. Aanvankelijk was nog zeer de vraag of de locatie van ons clubgebouw en botenloods door wegomlegging in gevaar zou komen. Door de economische ontwikkelingen en crisis op de woningmarkt is het oorspronkelijke plan behoorlijk ingekrompen.

7. TOEKOMSTPERSPECTIEF

7.1 Verenigingsomvang in potentie

Onze vereniging heeft een redelijke regionale betekenis. Mogelijk kan bij verdere realisatie van Waterstad Goese Schans onze vereniging aantrekkingskracht hebben op zich daar vestigende bewoners.

7.2 Verenigingsomvang in relatie tot huidige faciliteiten

Een veel gehanteerde regel in de roeiwereld is 0,4 roeiplaats per lid. Op dit moment heeft GRV Scaldis 85 roeiplaatsen. Gerelateerd aan ons huidig botenbestand, zou de vereniging wat omvang betreft dus kunnen groeien tot 210 leden.

7.3 Karakteristiek en gewenste verenigingsomvang

- In juli 2016 heeft de vereniging 155 leden. Met dit aantal is er op dit moment voldoende financiële armslag om vloot en accommodatie op niveau te houden.
- Organisatorische zaken rond instructie, onderhoud, schoonmaakdiensten, kunnen op redelijk informele wijze worden geregeld.
- GRV Scaldis heeft een sterk recreatief karakter. Dit weerhoudt ons er niet van er naar te streven het niveau van roeien op een kwalitatief hoog peil te houden. Dit streven wordt ondersteund door een gestructureerde manier van instructie geven en het in stand houden van een systeem met vaardigheden en verplichte examens om bepaalde roeiniveaus te behalen conform "De Roeiwijzer".
- Er wordt deelgenomen aan wedstrijden in de regio en soms ook daar buiten; de belangstelling hiervoor is wisselend. Aan initiatieven van leden tot het formeren van wedstrijd ploegen zal de wedstrijdcommissaris, waar mogelijk, ondersteuning geven.
- De vereniging heeft een kleinschalig karakter met het bijbehorende familiegevoel. De leden waarderen dit.
- Gewenste verenigingsomvang: het huidige ledenbestand van 155 mag wat groeien. Dat zou betekenen dat we een relatief laag contributieniveau kunnen behouden en kunnen putten uit een goed potentieel aan leden die zich verdienstelijk maken voor de vereniging.

7.4 Verenigingsomvang versus financiële situatie

De vereniging is voornamelijk afhankelijk van de contributie van haar leden. Zo mogelijk zal gebruik gemaakt worden van subsidiepotten van de gemeente voor sport voor doelgroepen. Via diverse activiteiten worden jaarlijks extra inkomsten gegenereerd.

De vereniging heeft een goed en transparant financieel beleid. Al jaren weten we een positief exploitatiesaldo te realiseren, wat ons in staat stelt nieuwe boten aan te schaffen.

- Hoe gelden worden beheerd en/of weggezet, wordt besloten in algemene ledenvergaderingen.
- Dit geldt tevens voor flinke investeringen in de toekomst.
- Reserveringen voor diverse doeleinden zijn transparant en hiertoe wordt in gezamenlijkheid besloten.

8. ORGANISATIESTRUCTUUR

8.1 Algemeen

Voor het dagelijks reilen en zeilen is het noodzakelijk dat er een duidelijke structuur is ten aanzien van verantwoordelijkheden en bevoegdheden. In elke organisatie is communicatie een sleutelwoord; zonder communicatie kan een vereniging niet goed functioneren. Goede overlegstructuur is daarbij van belang. Deze uitgangspunten hebben geleid tot beschreven overleg- en verantwoordelijkheidsstructuur.

8.2 Organisatie-/overlegstructuur

- De bestuursorganisatie wordt beschreven in de Statuten en het Huishoudelijk Reglement.
- Het bestuur bestaat momenteel uit zeven leden en er zijn momenteel tien commissies actief. De commissies hebben korte lijntjes naar het bestuur. Zo veel mogelijk vertegenwoordigt elk bestuurslid één of meerdere commissies. Sommige relaties vloeien logischerwijs voort uit de aard van de werkzaamheden. Dit systeem functioneert goed.
- Het bestuur vergadert in de regel ongeveer één maal per maand. In die vergaderingen komen alle zaken aan de orde die in de vereniging op dat moment van belang zijn en ook wordt tijdens elke vergadering de status van (lange termijn) actiepunten besproken. Verder komen aan de orde onderwerpen die uit commissies naar voren zijn gekomen.
- Commissierapportage vindt éénmaal per jaar plaats en wordt gecommuniceerd met de Algemene Ledenvergadering.

8.3 Verantwoordelijkheden en bevoegdheden

Het bestuur is verantwoordelijk voor het dagelijkse reilen en zeilen van de vereniging. Belangrijke uitvoerende taken binnen de vereniging zijn ondergebracht bij commissies. Deze commissies zijn aan het bestuur verantwoording verschuldigd.

Deze commissies zijn:

- Instructiecommissie
- Commissie aangepast roeien
- Commissie recreatief/toerroeien
- Jeugdcommissie
- Wedstrijdcommissie
- Materialencommissie
- Commissie gebouwen en terreinen
- Commissie zeeroeien
- Redactie 't Kanaaltje
- De Acht

Belangrijke zaken als commissieplannen en -begroting worden voorgelegd aan het bestuur.

Commissies zijn zelfvoorzienend in werving van nieuwe commissieleden. Nieuwe commissieleden worden gemeld aan het bestuur. Indien er mogelijke problemen ontstaan met betrekking tot invulling van commissieleden, wordt het bestuur hierover ingelicht.

Op grond van het Huishoudelijk Reglement heeft het bestuur een examencommissie ingesteld voor het afnemen van roei- en stuurproeven.

8.4 Taken van het bestuur

De taken worden gedetailleerd beschreven in het Huishoudelijk Reglement.

8.5 Taken van de leden

Van alle leden wordt verwacht dat zij schoonmaak- en/of klusdiensten verrichten; het zogenaamde verplichte verenigingswerk. Leden die actief zijn in bepaalde commissies zijn hiervan door het bestuur vrijgesteld. De betrokken leden worden ingedeeld voor de diverse diensten via een schema voor de komende periode van een half jaar. Dit schema plus de spelregels worden voor aanvang van de periode aan de leden bekend gemaakt.

Van de leden wordt verwacht dat zij actief kennis nemen van de bestuurlijke en huishoudelijke informatie die wordt aangeboden via diverse kanalen.

9. COMMUNICATIEPLAN

9.1 Interne communicatie

Naast de diverse communicatiemiddelen om de leden op de hoogte te houden, wordt er van de leden ook een transparante manier van communiceren verwacht. Bestuursleden zijn direct aanspreekbaar tijdens roeimomenten en tevens via de mailbox van het bestuur. Goed onderling contact is het streven. Er wordt getracht om vragen, onduidelijkheden en problemen zo snel mogelijk te verhelderen en op te lossen.

*9.1.1 Doel

Zorg dragen voor een goede en actuele communicatie naar de leden (d.m.v. onder andere het clubblad, de website, nieuwsflits, e-mails, publicatiebord en ledenvergadering).

*9.1.2 Clubblad

Als communicatiemiddel wordt het clubblad 't Kanaaltje vier maal per jaar uitgegeven. Vooraf wordt aan de leden gevraagd kopij aan te leveren. Uit kostenbesparing wordt het clubblad bij verschijnen gemaild naar de leden.

*9.1.3 Website

De vereniging kent een website: www.rvscaldis.nl. Op deze website presenteert de roeivereniging zich en kunnen belangstellenden (zowel intern als extern) informatie vinden over de vereniging, zoals over de omvang, het karakter, aanmeldinformatie en jaaragenda. Daarnaast worden nieuwsberichten vermeld. Een belangrijke functie naar de leden vormt het feit dat allerlei documenten betreffende de vereniging kunnen worden gedownload, zoals Statuten, Huishoudelijk Reglement, Beleidsplan, overzicht verkrijgbare clubkleding, activiteitenagenda, samenstelling bestuur en commissies. Het is daarom van belang dat de website actueel en aantrekkelijk is.

*9.1.4 Publicatiebord

In het clubhuis hangt een publicatiebord betreffende bestuurs- en algemene informatie, voor activiteiten, voor het midweekroeien en voor informatie over toertochten en wedstrijden. Daar van alle leden de e-mailadressen bekend zijn, wordt ook dit middel ingezet voor informatie naar de leden. Tevens ligt er een agenda achter de bar met daarin de belangrijke afspraken.

*9.1.5 Nieuwsflits

Na elke bestuursvergadering brengt de voorzitter een Nieuwsflits uit met daarin actuele informatie over zaken die op dat moment voor de leden van belang zijn.

*9.1.6 Documentatie en informatie

Het is prettig en soms verplicht bepaalde documenten direct toegankelijk en beschikbaar te hebben. Te denken valt aan bestuursreglementen en daaraan gelieerde documenten. Documenten als onder 9.1.3 genoemd alsmede actuele ledenlijsten, inschrijfformulieren en dergelijke. Indien deze informatie niet te vinden is op de website, is deze te verkrijgen via een bestuurslid of een instructeur.

9.2 Externe communicatie

De vereniging brengt haar bestaan en haar activiteiten op diverse manieren en via verschillende kanalen onder de aandacht. Daarnaast onderhoudt zij tal van externe contacten zoals met de roeibond, collega roeiverenigingen en gemeentelijke instanties.

De externe communicatie valt uiteen in vier hoofditems

*9.2.1 Algemene publiciteit

De vereniging presenteert zich aan/bij de buitenwacht in geval van bijzondere evenementen zoals de jaarlijkse Open Dagen, een doop van een boot, de organisatie van clinics voor scholen of bedrijven en bij sportieve prestaties (bv. wedstrijden). Ook het dragen van verenigingskleding tijdens en buiten het roeien draagt bij aan naamsbekendheid. Ook de website is permanent te raadplegen, zie 9.1.3.

*9.2.2 Onderhouden externe contracten

De vereniging onderhoudt diverse contacten met externe instanties. In bestuursvergaderingen wordt afgesproken wie welk overleg, waarvoor een uitnodiging is ontvangen, kan bijwonen.

*9.2.3 Ledenwerving

De ledenwerving komt tot nu toe tot stand door middel van ad hoc publiciteit, de communicatie rondom de open dagen, promotie door leden en spontane aanmeldingen. Als het noodzakelijk wordt een actiever beleid te gaan voeren, zal hiervoor een plan worden opgesteld.

*9.2.4 PR

Activiteiten op het gebied van ledenwerving, sponsoring, advertentiewerving en clubkleding worden door bestuursleden gedaan. Hiertoe wordt ad hoc besloten.

10. SOCIAAL BELEID

Het sociale beleid van de vereniging is erop gericht om op een actieve manier een bijdrage te leveren tot het scheppen van een klimaat waarin de positieve normen en waarden nagestreefd en gehandhaafd worden, zowel m.b.t. de individuele roeier als tot een roeiploeg. Sport, en zeker de roeisport, draagt bij tot een gezonde levenswijze, geeft gelegenheid tot het leren kennen van de eigen grenzen, versterkt het gevoel ergens bij te horen, stelt het individu in de gelegenheid plezier te beleven en zich te ontspannen en kan bijdragen tot een gevoel van veiligheid en geborgenheid. Iedereen die bij GRV Scaldis misstanden tussen personen en/of ongewenst gedrag signaleert of daar hinder van ondervindt, kan dit bespreken met een onafhankelijk vertrouwenspersoon.

In de gebouwen is roken verboden, conform het Huishoudelijk Reglement.

11. DISCIPLINE EN GEDRAG

De vereniging streeft een klimaat na waarin het individuele welbevinden hoog in het vaandel staat. Elk lid dient bepaalde regels/afspraken na te leven die we met elkaar hebben vastgesteld om de vereniging op een prettige en doeltreffende manier te kunnen laten voortbestaan. Leden zijn statutair gebonden aan vastgestelde regels. We hanteren regels t.a.v. het omgaan met de accommodatie en het materiaal, denk hierbij aan het systeem van vereiste roeibekwaamheid voor elke boot en basisafspraken voor veilig roeien.

Indien bestaande regelgeving niet meer adequaat is, zal een wijziging daarin worden aangebracht, welke wijziging wordt overlegd en besloten in een Algemene Ledenvergadering.

12. ROEI-INSTRUCTIE

12.1 Inleiding

Een aantal jaren geleden is een instructiecommissie ingesteld met als doel meer structuur aan te brengen in de instructie en de kwaliteit van de instructie te verhogen. Dit heeft geresulteerd in een aangepaste Roeiwijzer. In deze Roeiwijzer (versie 2015) is vastgelegd hoe de instructie bij Scaldis is ingericht en wat de exameneisen zijn. De roeitechniek, de stuurcommando's, veelgemaakte fouten en de veiligheid op het water komen aan de orde. Ook kan men in deze Roeiwijzer vinden welke bevoegdheid men moet bezitten voor welk type boot. Tot slot wordt aandacht besteed aan het materiaal. De technische kant, hoe brengt men een boot in en uit het water en hoe onderhoudt men een boot. Dit alles zonder de gezellige sfeer en het informele karakter van de hele instructie los te laten. Naarmate gewenning van een protocol insluipt, is het belangrijk iedereen er opnieuw op te wijzen dat we ons aan onze afspraken moeten houden.

Zowel bestuur en zij die instructie geven of in de examencommissie zitten, kunnen niet van alle zaken op de hoogte zijn. Taakverdeling is daarom belangrijk. Ook is belangrijk voor een goede structuur dat ieder zijn of haar rol kent.

12.2 Instructie

*12.2.1 Doelstellingen

- op verantwoorde en doelmatige wijze jeugd en volwassenen leren roeien
- het vergroten en op peil houden van het roeitechnisch niveau van de leden
- het bijdragen aan binding van nieuwe leden en bestaande leden door het organiseren van activiteiten
- leden plezier van de roeisport laten ervaren en bij behoefte, opleiden naar wedstrijdniveau
- opleiden en versterken van het aantal instructeurs en van het aantal jeugdbegeleiders

*12.2.2 Huidige situatie

Het geven van instructie aan nieuwe leden vraagt een behoorlijke inspanning van alle instructeurs. Er wordt op afgesproken tijden les gegeven, in groepsverband en voornamelijk in de periode april tot oktober. Naast de instroom van nieuwe leden moet er ook doorstroom zijn van afgeroeiden naar moeilijkere boottypes.

Onze afdeling jeugd is klein, in leeftijd variërend van 12 tot 18 jaar. Zoals bij veel sportverenigingen, zien wij ook dat jeugdleden de vereniging vaak verlaten zodra ze hun middelbare schoolopleiding hebben voltooid en gaan studeren of werken. De aandacht zou gericht moeten worden op jeugd die door het volgen van middelbaar onderwijs in de omgeving blijft functioneren. Jeugdbegeleiders verzorgen op zaterdagmorgen de instructie. Het is belangrijk dat jeugd graag naar de vereniging komt. Naast het roeien moet het ook leuk en gezellig zijn.

Gedurende het jaar wordt door leden van het midweekroeien instructie gegeven aan groepen leerlingen uit de hoogste klassen van HAVO en VWO. Deze leerlingen krijgen 3 tot 6 lessen. De afgelopen twee jaar zijn er voor leerlingen van groep 8 van een aantal basisscholen in Goes roeiclinics gegeven in Volansbootjes. Doel: jeugd in aanraking brengen met de roeisport en zo mogelijk nieuwe jeugdleden werven.

De basisinstructie verloopt zoals beschreven in de Roeiwijzer (als genoemd in 12.1 bij de Inleiding) Leden met een 'beperking' worden, zover mogelijk, tijdens reguliere momenten, en bij bijzondere 'beperkingen', opgevangen door de commissie aangepast roeien. Tussentijdse zij-instromer meldt zich bij de commissaris roeien om te inventariseren wat wensen en mogelijkheden zijn. De examencommissie beoordeelt het niveau van de zij-instromer.

De instructeurs komen enkele malen per jaar bij elkaar om de instructie voor te bereiden en te evalueren. Instructeurs wordt de gelegenheid geboden om deel te nemen aan de basis instructie cursus van de KNRB (met de eerste twee jaar, als men zich daadwerkelijk inzet ten behoeve van instructie, een financiële tegemoetkoming).

Gestreefd wordt om jaarlijks een gastinstructeur uit te nodigen voor bijscholing/opfrissing van de instructeursvaardigheden.

*12.2.3 Aandachtspunten instructie

Roeicommissaris en instructeurs zullen regelmatig de systematiek van het geven van instructie dienen af te stemmen aan de beschikbare boten en de capaciteit van instructeurs. Per jaar wordt bekeken hoeveel nieuwe leerlingen per niveau kunnen instromen, zodat overzicht is gewaarborgd. Nieuwe leden zullen zich moeten conformeren aan de mogelijkheden en beschikbaarheid van instructeurs. Als de roeicommissaris met instructeurs afspraken kan maken wie met welke deskundigheid kan worden ingezet, kan er een selectie worden gemaakt en ingespeeld worden op wensen van de leden. De leerlingen houden zelf in een lesboekje hun vorderingen bij. Dat is ook handig als een andere instructeur lessen moet overnemen.

Binnen de groep instructeurs is thans de mogelijkheid aanwezig ook leden te begeleiden die wedstrijd willen gaan roeien.

Van belang is over voldoende gekwalificeerde instructeurs te kunnen beschikken. Per jaar wordt opnieuw geconstateerd dat nieuwe instructeurs hard nodig zijn.

Tevens belangrijk is dat ieder op dezelfde wijze les geeft, dat de methode gehanteerd wordt die is vastgesteld.

Sinds 2015 beschikt Scaldis over een geactualiseerd informatieboekje voor nieuwe leden. Elk nieuw lid ontvangt dit boekje bij aanvang van het lidmaatschap.

12.4 Examencommissie

*12.4.1 Doelstellingen

- het afroeniveau in de vereniging goed op peil houden
- het verzorgen van het afroeien/afsturen in de vereniging en daarbij het verzorgen van het theorie examen
- het uitgeven van diploma's
- de examinerator vult na het behalen van het examen de examenkaart in met het behaalde roeiniveau en tekent deze af.

*12.4.2 Huidige situatie

De examencommissie bestaat uit 3 personen. Enkele malen per jaar komt de examencommissie bijeen om samen met de instructiecommissaris af te spreken op welke momenten er kan worden afgeroeid en de stand van zaken te evalueren. Eventueel bespreken van nieuwe richtlijnen en de wijze van afgeven van diploma's na het behalen van een examen.

De commissaris roeien met aandachtsgebied instructie houdt de roeiniveaus bij.

*12.4.3 Exameneisen

De vereniging heeft de 'Roeiwijzer', waarin omschreven wordt wat de eisen zijn om te kunnen afroeien in diverse boottypes. Er is apparatuur aanwezig bij de vereniging om tijdens het lessen video-opnamen te maken. Dit kan leiden tot een betere voorbereiding op de examens. De examencommissie koppelt terug naar commissaris roeien voor het bijhouden van afroeniveaus.

*12.4.4 Verbeteringen op termijn

Door de kennis en vaardigheden van de instructeurs op peil te houden middels opleidingen, wordt getracht de roei-instructie up to date te houden. De examencommissie dient nauw overleg te hebben met de instructeurs met betrekking tot leerlingen en vorderingen gedurende de instructieperiode.

13. DE VLOOT

13.1 Aantallen en types

Boten-, roei- en stuurplaatsenoverzicht			
Type	Aantal boten	Roeiplaatsen	Stuurplaatsen
Wherry	4	7	4
C1	3	3	0
C2	5	10	5
B4	1	4	1
C4	3	12	3
Z4	1	4	1
1x	14	15	0
2x	7	14	0
4x	4	16	4
Totaal	42	85	18

De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in nieuwe boten. Met een geactualiseerd botenplan wordt elk najaar in de algemene ledenvergadering voorgelegd wat de plannen zijn en welke kosten daarmee gemoeid zijn.

Het aanschafbeleid is gericht op de ontwikkelingen in de vereniging.

13.2 Botenwagens

De vereniging heeft momenteel twee botenwagens. Deze voldoen aan de wettelijke eisen. De botenwagens worden gebruikt bij toertochten en bij het deelnemen aan wedstrijden. De komende vijf jaar zijn op dit gebied geen wijzigingen te verwachten.

14. ACCOMMODATIE

De accommodatie kan gesplitst worden in de volgende onderdelen:

- het clubhuis
- de botenloods
- de werkplaats
- het terrein
- de steiger

Clubhuis: het vrij jonge clubhuis voldoet anno 2016 nog prima en is geschikt voor onze vereniging met de huidige ledenomvang. In 2014 zijn zonnepanelen op het dak geplaatst, waardoor de elektriciteitsrekening behoorlijk is gereduceerd.

Botenloods: ook de botenloods is volledig nieuw gebouwd, de indeling dient regelmatig aangepast te worden om alle boten, riemen etc. te kunnen bergen. Veelgebruikte boten worden zo gestald dat deze toegankelijk zijn met toebehoren als riemen, roertjes e.d.

De werkplaats: deze is onderdeel van de botenloods. Een enorme verbetering ten opzichte van wat aanvankelijk aan accommodatie beschikbaar was. Aandachtspunt blijft te komen tot een zo efficiënt mogelijk gebruik van alle ruimten en consequent afvoeren van zaken die niet worden gebruikt.

Het terrein is goed bestraat. De steiger voldoet niet geheel. Naar de toekomst toe zal hiervoor een plan worden gemaakt. Zo mogelijk zal gebruik worden gemaakt van mogelijkheden van de Gemeente Goes.

De accommodatie is op dit moment toereikend bij het huidige ledenaantal en bij enige groei van de vereniging. Als de club een flinke groei zou doormaken, zouden zowel clubhuis als botenloods een beperkende factor kunnen worden.

De parkeerplaats is in 2015 aan de overzijde door de Gemeente Goes gerealiseerd. Deze is tevens in gebruik bij de sportverenigingen van Sportpark Goes. Bij de entree van onze accommodatie is één parkeerplek voor leden met een handicap.

15. SAMENVATTING DOELSTELLINGEN VOOR DE PERIODE 2016 - 2021

- Ad. 4 Inzicht krijgen in wensen van de leden en deze zo mogelijk honoreren
- Ad 4 Groei van het aantal leden bevorderen via werving, vooral in de leeftijds-klasse onder de 50 jaar; tevens accent leggen op MBO-opleidingen, jeugd-leden die in de provincie blijven
- Ad 4 Bekendheid van de vereniging in Goes en omstreken vergroten, te denken valt aan werving onder nieuwe bewoners van Waterstad Goese Schans; de vereniging presenteren op evenementen
- Ad 5.3 Activiteiten organiseren die het verenigings- en clubgevoel stimuleren
- Ad 7.3 De leden stimuleren 'actief lid' van de vereniging te zijn via betrokkenheid en inzet, het zogenaamde 'verplichte' verenigingswerk
- Ad 7.4 Zorg dragen voor een transparant en gezond financieel beheer
- Ad 7.4 Jaarlijks initiatieven ontplooiën om extra inkomsten te genereren via clinics voor scholen en bedrijven, ook met als doel jeugd en andere doelgroepen aan te trekken
- Ad 8.3 Daar waar nodig, de commissies ondersteunen en indien gewenst, meer sturing geven
- Ad 9 Zorgdragen dat actuele informatie de leden bereikt via e-mail, publicatiebord, clubblad, website en nieuwsflits
- Ad 9.1 Trachten vragen, onduidelijkheden en problemen zo snel mogelijk te verhelderen c.q. op te lossen
- Ad 9.2 Aandacht voor interne- en externe communicatie bij activiteiten
- Ad 11 Ingevolge de regels/afspraken binnen onze vereniging, goede omgang met elkaar bevorderen
- Ad 12 Roeien is onze 'core business'; op peil houden en brengen van de roeitechniek van de leden in het algemeen, kwaliteit roeien bevorderen; de commissaris roeien inschakelen om het roeiniveau van de leden te observeren
- Ad 12 Jaarlijks een gastinstructeur uitnodigen voor bijscholing/opfrissing van de Instructeurs
- Ad 12.1 Leerlingen, die 's avonds instructie krijgen, een voortgezette training geven in de winter
- Ad 12.2.2 Commissie aangepast roeien en bestuur buigen zich over de visie op aangepast roeien
- Ad 13 Ingevolge het botenplan, ernaar streven de houten roeiboten te vervangen door kunststof boten
- Ad 14 Werken aan een veilige, voor ieder lid toegankelijke steiger
- Ad 15 Betere telefoonverbinding in het clubgebouw in het kader van calamiteiten